

Referat

Mødetidspunkt	03. november 2025 kl. 8:30-1430
Mødested	UCN, Selma Lagerlöfsvej Vej 2. 9220 Aalborg
Lokale	CSL. 1.3.55 & 1.3.75
Referent	Kasper Thybo Thomsen UCN
Deltagere	Astrid Heidemann Lassen, Aalborg Universitet & UCN-bestyrelse Jette Rygaard, Vesthimmerlands gymnasium Søren Smalbro, Hjørring Kommune & UCN-bestyrelse Kaspar Dalsgaard Kristensen, Uddannelsesleder Aalborg tekniske gymnasium Bent Rosenkilde, underviser UCN Jesper Frank Carstens, underviser UCN Torben Momme Holm, underviser UCN Marinus Møller, Rambøll Michael Mossing, BILA René Aaholm, COWI Johan Lolk Larsen, studerende automationsteknologuddannelsen Niels Jørgen Andreasen, underviser UCN Helge Glinvad Grøn, underviser UCN
Mødeleder	John Midtgaard Jensen

Dagsorden

1. **08:30 Tjek ind og morgenmad**
2. **09:00 Velkomst v. Richard Fynbo**
3. **09:10 Dagens program og kort om UCNs strategiske ambitioner**
 - Vi uddanner professionelle, der udvikler deres professioner og erhverv
4. **09:30 Tre inspirationsoplæg**
 - Praksisparathed: Praktik og simulation som bro til arbejdslivet
 - Nyttænkende profil: Innovation som professionel kompetence
 - Teknologi og digitalisering i sundhedsvæsenet

5. 10:45 Pause og Transit til grupperum CSL 1.3.75

6. 11:00 Drøftelse i uddannelsesudvalgene (Fælles del begge udvalg)

- Præsentation af de to uddannelsesudvalg – oplæg til sammenlægning af Energi og Produktions uddannelsesudvalgene
- Hvordan kan vi omsætte UCN's ambition og de tre målsætninger til konkrete handlinger i vores uddannelser, så vi sammen tager ansvar for at styrke dimittendernes kompetencer og skaber værdi i praksis
 - + Indspark om at de tekniske uddannelser på sin vis er fraværende ved dagen i dag.
 - + Der bliver fortalt om at Automationsteknologerne fra UCN var inviteret ind i SOSU Nords simulations laboratorier – (Efter repræsentantens udsagn det bedste samarbejde han har været en del af).
 - + Teknisk faglige skal tænkes ind i fremtidens sundhedsvæsen - Det bliver påpeget det ikke er en enten eller diskussion.
 - + Simulation er vejen frem i forhold til at sørge for denne tværfaglighed kan op blomstre.
 - + Vi skal på UCN være med til at bygge bro mellem tekniskfunderet- og sundhedspersonale – og hvad er teknikernes rolle?
 - + Ungdomsuddannelserne har andre udfordringer end UCN – Der foregår et arbejde med at bruge de nye teknologier.
 - + Hvad er bestyrelsens opdrag til prioritering?
 - ➔ Teknologien skal ind og afhjælpe nogle af de udfordringer der ude i virkeligheden (Evt. demografisk sammenhæng i medarbejder korpset).
 - ➔ Arbejder vi godt nok sammen med vores aftagere? ➔ Vi er måske for snævre i hvem det er vi arbejder sammen med (Der er udviklingspotentiale).
 - ➔ UCN skal have tættere forbindelse imellem hvad vi uddanner og hvad der er behov for.
 - ➔ Der skal være foranderlighed i uddannelserne ➔ Uddannelse i virkeligheden er også at være klar til en verden der forandrer sig.
 - ➔ I forlængelse af den demografiske realitet (Mindre ungdomsårgange), hvad er det vi ikke skal lave i fremtiden?

Vi er på uddannelsesinstitutionerne bundet og opgaven er svær løse for den enkelte institutioner. De unge bestemmer selv hvad de vil studere
 - + Hvordan skal vi arbejde sammen med vores samarbejdspartnere?
 - + Skal der laves et fælles teknologisprog i stil med RPL?
 - ➔ Kan der laves en ordbog? – Det skal muligvis tages stilling til på UCN-niveau.
 - + Kan disse problematikker tænkes mere overordnet ind i nye uddannelser, som vi er i gang med at udvikle.
 - ➔ Teknologuddannelserne kan være udfordret i kraft af deres korte varighed og der ikke er tid nok til at give den ønskede tværfaglighed.
 - ➔ Der skal være en respekt for hvilket uddannelsesniveau de er på. Der er forskelligheder og styrker ved Teknolog, Bachelor og Kandidat niveau.

7. 12:00 Frokost og Networking i kantinen

8. 13:00 Velkomst og godkendelse af dagsorden CSL 1.3.55 (Energi & Automationsuddannelsesudvalg)

9. 13:00 Status fra UCN

9.1.1 Diskussion af sammenlægning af uddannelsesudvalg

Oplæg fra John og introduktion til en kommende sammenlægning af uddannelsesudvalg

- Michael Mossing, Marinus Møller, Rene, Johnni, Maria er alle positivt stemt over for sammenlægningen.
- Kommissorium siger der skal være 6-10 eksterne medlemmer
- 2 medlemmer vælges af de studerende
- 2 medlemmer vælges blandt medarbejderne
- 3 fra uddannelsesverden Forskning, (STX/HTX/EPX), EUD
- 7 fra virksomheder → Marinus, Rene, Michael, John Andersen, (Tekniq), Johnny, Siemens (Tommy)

John går videre til bestyrelsen om sammenlægning og der bliver sendt information ud når der bliver taget beslutning herom. (Deadline 2025)

9.1.2 Brush up af reform

Præsentation af forventninger til reformen:

To bacheloruddannelser

- Automation/Produktion + 1 afstigningsmulighed (AUT+PRO)
- Energi (EL/VVS/Energi) + 2 afstigningsmulighed (VVS og EL-installatør)

Hvad er efterspørgslen?

- Skal det være fuldtid eller deltid?
- Der kan være problematikker → Videreuddannelse kan være en del af medarbejder fastholdelse
- Det kommer til at sætte planlægningen under pres ude i virksomhederne.
- Alle tre (Rene, Michael, Marinus) ser bedst mulighed ved model B – men det er et komplekst spørgsmål og det er svært at være entydig. Studerende → (Johan) siger han ville have valgt A men i dag ville han selv vælge B.
- Vi vil gerne sørge for at gribe de kommende studerende, som ellers gerne vil have 2. årige uddannelser. →

- Forslag til navne:
 - ✚ EL/VVS-ingeniør
 - ✚ Energiinstallatør
 - ✚ Automationsmester

Der kommer et 6 ugers praktikum til alle ikke faglærte studerende på akademiuddannelser.

10. 13:30 Status fra uddannelsesudvalg

10.1.1 Rundt om bordet

Marinus:

- Der sker meget inden for Energi på landsplan
 - ➔ Nogle byer er valgt ud som særlige energibyer (f.eks. Aalborg)
Disse byer får en fasttrack i forhold til sagsbehandling.
- Der er et løft i branchen i forhold til opgaver og investeringerne er tættere på.
- Forsvarsindustrien og sikkerhed er der også gang i:
 - ➔ Der er store investeringer på vej

Helge:

- Studietur til Kongsberg (Fagskolen Viken)
 - ➔ De studerende får mulighed for at komme afsted i vinteren 2026
- Automationslab bliver opgraderet med nye robotter
- VISION siden bliver også opgraderet
- 1. semester Automation 25 studerende 3. semester Automation 18 studerende.

Michael:

- Der er travlt i BILA
 - ➔ Nogle brancher har det svære end andre
- BILA har overtaget et nyt konkursramt firma
- BILA har været på besøg på UCN
 - ➔ Maskinsikkerhedskursus
 - ➔ Matchmaking

Rene:

Påvirket af den politiske situation i verden:

- Påvirket af der er blevet trukket stikket på nogle projekter (Offshore vindmølle projekt f.eks.)
- Der er et nyt stort projekt i Mexico – der skal bygges en fabrik
- Forsvaret fylder også ved COWI – specielle projekter der bliver kastet af sig
 - ➔ Der er mange krav når man arbejder sammen med forsvaret
 - ➔ De nye regler som er blevet vedtaget, kommer til at gøre det nemmere
- Beholder forsat kontor i Aalborg → Der er mange medarbejdere der arbejder eksternt ved kunderne og har kontor der i projektperioderne.

Johan:

De fleste på AUT har praktikpladser

- Det er en del flere end sidste år
- Der er en god mavefornemmelse for processen

Matchmaking vi skal være sikre på de studerende kommer

- Kategorierne skal revideres vi kommer med input
 - Vi vil gerne lukke op for flere studerende og 3. semester skal vælge virksomheder at besøge.
4. semester fremlægger om deres oplevelse i praktikken for 3. semester (Erfaringsudveksling)
- Positivliste af virksomheder til praktik.

11. 14:30 Eventuelt

Kort indflyvning om uddannelsesakkreditering om processen

På kommende uddannelsesudvalgsmøde skal der diskuteres matchmaking.

Næste uddannelsesudvalgsmøde ved COWI