

Dagsorden: Uddannelsesudvalg

Mødetidspunkt	2. juni 2021 kl. 14.30-17.00
Mødested	Hobrovej 85, 9000 Aalborg
Lokale	Online via Teams
Referent	Pernille Lærke Siegenfeldt
Deltagere	Claus Jensen Karen Rubæk Pernille Lærke Siegenfeldt Niels Séheux Bjøl Christian Warming Jens Uggerhøj Karsten Asmussen Hans Peter Wolsing Jens Kjær Sørensen Lasse van Santen
Fraværende	Ella Turin

1. Godkendelse af dagsorden (14.30-14.35)

OK

2. Status fra Claus og Karen (14.35-15.00)

Kort update på uddannelserne samt status på strategi

International Sales and Marketing: der er tildelt midler for at arbejde med de studerendes trivsel da hele deres første år har foregået under Corona. Det har været specielt at deres 2 første semestre har været online, men nu er der åbnet op for at de må være der både til undervisning og projektskrivning.

Her efter sommerferien skal de bruge deres sidste semester i praktik inden de er færdige i januar 2022. Der er 60% der allerede har fået praktikplads og dette er normalt. Der er stor interesse blandt virksomhederne for at få praktikanter. Det er størstedelen af de danske studerende der har fået en praktikplads.

Uddannelsen er dimensioneret hvilket betyder at uddannelsen har en højere ledighed end resten af landet. Her til sommer kan vi max optage 82 studerende, fordelt således med 52 danske og 30 internationale studerende. Herudover kommer Erasmus studerende (gæstestuderende ét semester fra udenlandske uddannelsesinstitutioner) Dimensioneringen er fastsat frem til optaget 2025-2026.

Markedsføringsøkonom: her arbejdes der også med de studerendes trivsel. Vi ser en afspejling af Corona meget tydeligt i den manglende aflevering af de studerendes afsluttende opgave, hvor flere end normalt har valgt ikke at aflevere i 1. forsøg og vælger at tage 2. forsøg i august.

Vi ser ud til at have et mindre optag i år, dog har vi stadig ansøgere nok til at fylde pladserne og igen i år må vi afvise ansøgere.

På Markedsføring har vi selv sat en dimensionering – vi har valgt at have plads til 130 danske studerende i Aalborg, og 30 danske studerende i Thisted. Vi har 40 pladser til de internationale studerende.

Thisted er et særligt fokus med de nye politiske dagsordener, det er realistisk at vi får et optag på 10-15 studerende. Vi har forskellige tiltag for at fastholde vores uddannelse derude, men det er ikke for pengenes skyld vi opretholder vores udbud. Mette Frederiksen og Ane Halsboe-Jørgensen kommer på Campus i Thisted, hvor de skal mødes med 2 af vores afsluttende studerende fra Markedsføringsøkonom og her skal de tale om hvordan det har været at gennemføre en videregående uddannelse i en mindre studieby.

Vi har haft et stillingsopslag ude til en ny underviser og vi har ansat af Dion Bak Sørensen, som starter til August. Dion kommer fra en stilling ved Telenor og derfor Spar Nord. Dion har tidligere været ansat på Finansuddannelserne her på UCN og har en profil inden for økonomi, big data og business intelligence.

Eksport & Teknologi: Selvom uddannelsen har været i gang i nogle år, er det stadig en relativt ukendt uddannelse og dette viser sig ved at vi har ledighedsproblemer. Der er stadig stor fokus på markedsføring af uddannelsen og vi oplever at flere og flere virksomheder tilkendegiver at de er interesseret i vores studerende.

Vores studerende er pt i praktik og vi glæder os til at give jer en update på dette i september.

Vores optag er desværre endnu ikke fyldt op og vi er også blevet dimensioneret grundet ledigheden. Vi har 76 pladser til rådighed som fordeles med 40 danske og 36 internationale studiepladser. Vi håber at pladserne er fyldt ud inden studiestart.

3. **Eksempler på det gode samarbejde (15.00-16.30)**

Besøg af 1 virksomhed der samarbejder med uddannelserne på forskellige måder. Efter kort præsentation af samarbejdet, ønskes drøftelse af hvad virksomheden får ud af samarbejdet og hvordan dette kan udvikles.

Vi har besøg af Jesper K. Nielsen fra LBN. Han er ansvar for salg og indkøb.

Jesper fortæller at når de fastansætter nye medarbejdere, så har de et 6 mdr. intro forløb da de går meget op i at alle får en god onboarding og det er vigtigt for dem at sørge for at der er en forventningsafstemning allerede til samtalen. Det er vigtigt for Jesper at de unge mennesker får en god succes i deres måske første job. I en salgsafdeling bliver man ofte målt rent på tal, og her er det vigtigt at man har haft en god dialog med dette inden start, så de forstår de forhold de er ansat under. I denne periode og især de første 3 uger sørger Jesper selvfølgelig for god sparring og dialog.

2 gange om året er de på besøg ved UCN og fortælle om "den virkelige verden" Dette er givtigt for UCN men også for LBN, da de altid kigger efter skjulte talenter blandt vores studerende. LBN har også en løbende strøm af praktikanter og studerende der skriver projekter - både fra UCN, men også fra Universitet.

Når de har grupper inde fra UCN og Universitet, så er der en større faglighed i de projekter fra Universitet. Fra UCN er det ofte mere tale om en læringskurve og dette vil LBN gerne bidrage til.

Karen fortæller at UCN altid gerne vil have virksomheder at samarbejde med omkring projekter og er nysgerrig på hvor meget tid fx LBN afsætter til disse formål. Jesper fortæller at det måske tager 10

timer af deres tid hen over et semester og ikke fylder så meget. Nogle af projekterne får LBN et stort udbytte ud af, og andre er det kun et mindre udbytte.

UCN har en god solid basis for at kunne begå sig i en virksomhed som fx deres og dette er én af grundene til at LBN bl.a. kigger hos UCN. De har pt 5 ansatte som er tidligere UCN-studerende. De har kun haft ansat 2 som blev ansat efter endt praktikophold. Ellers har de alm. ansættelsessamtaler, men de har en forkærlighed for folk der er vant til opsøgende salg

Jens spørger om kvaliteten fra UCN vs. universitet og her fortæller Jesper at universitet har en stærkere faglige viden, da de naturligt har flere års uddannelse. Men han fortæller at de lige så vel som UCN-studerende skal "omskoles" til LBN regi. Det vigtigste for LBN i en rekrutteringsproces er ikke nødvendigvis en universitetsuddannelse, men en god basisuddannelse og den rette indstilling. Han påpeger at det er meget individuelt og ikke uddannelsesbestemt hvor selvkørende man er i jobbet og jobfunktionerne de ansættes i heller ikke nødvendigvis er uddannelsesbestemt.

Jesper fortæller at internationale studerende ofte har en helt anden tilgang til et job – de har en bedre indstilling og kæmper den ekstra mil for at sætte sig ordentlig ind i jobbet kontra de danske.

Jesper fortæller at vidensniveau for mange er de samme, men her viser de internationale noget andet når de først er ansat, de har et drive og en indstilling der viser noget mere end vores danske studerende der kan være en smule "forkælet" De har haft ansat en international kvinde i et fritidsjob 43 timer om måneden og de har været positivt overrasket over hvor dedikeret hun har været til jobbet og er efter endt uddannelses blevet fastansat som international marketings koordinator.

Jens U. fortæller at han er positivt overrasket – især over de internationale studerendes drive og han i den sammenhæng gerne vil skabe kontakt med LBN via Kurt fra Erhverv Norddanmark. Her vil de gerne sammen fortælle denne gode historie om det samarbejde Jesper bl.a. har med UCN og vores studerende og det udbytte dét giver. Dette kan være startskuddet til en ny måde at bruge uddannelsen og de studerende på.

Hertil spørger Hans Peter ind til om andre Erhvervshuse i Nordjylland har samme fokus og målrettet tilgang til at "bruge" det UCN og det vores studerende kan. Claus fortæller at Bianca, som tidligere har besøgt udvalget, bruger meget energi på at tage rundt i Nordjylland og skabe relationer og finde beskæftigelses- og jobmuligheder.

Da Niels går på pension, så skal LBN og UCN sørge for at bibeholde den gode relation. Her skal vi have fundet den gode løsning, som tilgodeser både UCN og LBN. Niels har samarbejdet med Jesper igennem 4 år. Jesper har været proaktiv ift. vores dimittender og kontakter Niels hvert år i januar for at høre om der er egnede kandidater. Niels kender behovet, da de har en god personlig relation og denne relation kan være svær at erstatte. Niels fortæller at den gode relation han har til LBN, har han også til 4 andre nordjyske virksomheder; Mekoprint, Companion, Lyngsø og Desmi.

Jens Uggerhøj kan være bekymret for at vi breder kontaktheden ud og foreslår derfor at vi samler det til én kontaktperson efter Niels stopper, for at bibeholde den nære kontakt og for at kunne skabe en relation. Dette kan dog være svært da Teknologi og Business har 28 uddannelser i alt og det skal give mening for både UCN og virksomhederne, og det skal være en professionel tilgang, hvor de kun har en enkelt kontaktperson hos UCN.

Karen fortæller at uddannelse i virkeligheden består meget i at skabe værdi og strategiske samarbejder som en del af vores strategi – dette ønsker vi yderligere inputs til på et kommende møde

4. Overvejelser vedr. fremtidigt uddannelsesudvalg (16.30-16.55)

Da valget til uddannelsesudvalg ligger i efteråret 2021 (kommunalvalgsår), ønskes drøftelse af hvordan strukturen i udvalget skal være.

Januar – primo marts 2022 – valg og udpegning af nye eller fortsættende medlemmer ad uddannelsesudvalget. Her godkendes kandidater af vores rektorat. Aftagersiden er noget vi (Karen og Claus) indstiller til rektoratet.

I må gerne alle overveje om I fortsat ønsker at være en del af dette udvalg – vi vil gerne opfordre alle der har lyst og mulighed for det, til at fortsætte i udvalget. Hans Peter vil gerne fortsætte hvis dette giver mening for udvalget.

Vi vil gerne at I overvejer evt. andre relevante kandidater til vores forum. Vi vil gerne have en god bredde i vores udvalg. Man er valgt til 4 år ad gangen pr. 1. maj 2022.

1 repræsentant fra Business Danmark/Business Aalborg kunne også være en interessant profil at have med.

Vi skal have 3 eksterne fra aftagersiden.

Der diskuteres hvorvidt det giver mening at uddannelsesudvalget dækker over 3 uddannelser, hvor der kan være en mere generel tilgang til uddannelserne eller om de bør deles op i fx 3 forskellige udvalg. Karsten synes uddannelserne er sammenlignelige og at det giver fin mening at holde dem sammen. Udvalget er enige i dette. Jens synes ligeledes at vi skal passe på med ikke at have for mange udvalg.

5. Eventuelt

Næste møde er 21. september 2021.

Dette er Niels sidste møde da han går på pension – tak for deltagelse og sparring til Niels. Der er en gave til Niels, som han får snarest.