

2024-03-19 Dagsorden uddannelsesudvalg Markedsføringsuddannelserne

Mødetidspunkt	19. marts 2024 kl. 14.30 - 17.00
Mødested	Hobrovej 85, 9000 Aalborg
Lokale	CHV 1.0.12
Referent	Rikke Schouboe Larsen
Deltagere	Mads G. Ruby (mgr@jyskanalyse.dk) Lone Damgaard Knudsen (ldk@ah.dk) Mette Dietz Lilkær (mdl@portofaalborg.com) Sune Andersen (suan@davafoods.com) Jens Uggerhøj (jens@uconnect.dk) Birgitte Hvingel Jørgensen (bihj@ucn.dk) Claus Jensen (clje@ucn.dk) Karen Rubæk (kru@ucn.dk)
Fraværende	Nathalie Jarmann (10178023@ucn.dk) Christian Warming (cw@aalkat-gym.dk) Hans Peter Wolsing (hpw@startinfo.dk) Jens Kjær Sørensen (jks@ucn.dk)
Mødeleder	Karen Rubæk og Claus Jensen

Uddannelsesudvalgsmøde for Markedsføringsuddannelserne

1. Godkendelse af dagsorden

2. Opdatering og status fra Claus Jensen (14.30-15.00)

Uddannelseslederen giver en opdatering om og status på uddannelsen Orientering og status på uddannelsen med særlig fokus på de første dimittender. Desuden er der mulighed for at stille spørgsmål til de bilag, som er sendt med dagsordenen ud.

3. Opdatering og status fra Karen Rubæk (15.00-15.30)

Uddannelseslederen giver en opdatering om og status på uddannelsen her under bl.a. et par nedslag i medsendte materiale (se bilag). I er meget velkomne til at stille spørgsmål til bilagene og evt. de nedslag som bliver præsenteret.

PAUSE (15 min)

4. Tema – Medarbejder dagsorden Drøftelse i plenum - spørgsmål til Boardet /Claus Jensen (15.45 – 16.35)

Teknologi og Business har en opgave i at uddanne til fremtidens arbejdsmarkeds- og kompetencebehov i Nordjylland.

Vi ved, fra FremKom4, at Nordjylland har en matchudfordring bl.a. i forhold til ansættelse og fastholdelse af arbejdskraft, og som et element af denne matchudfordring konkretiseres "medarbejderdagsordenen":

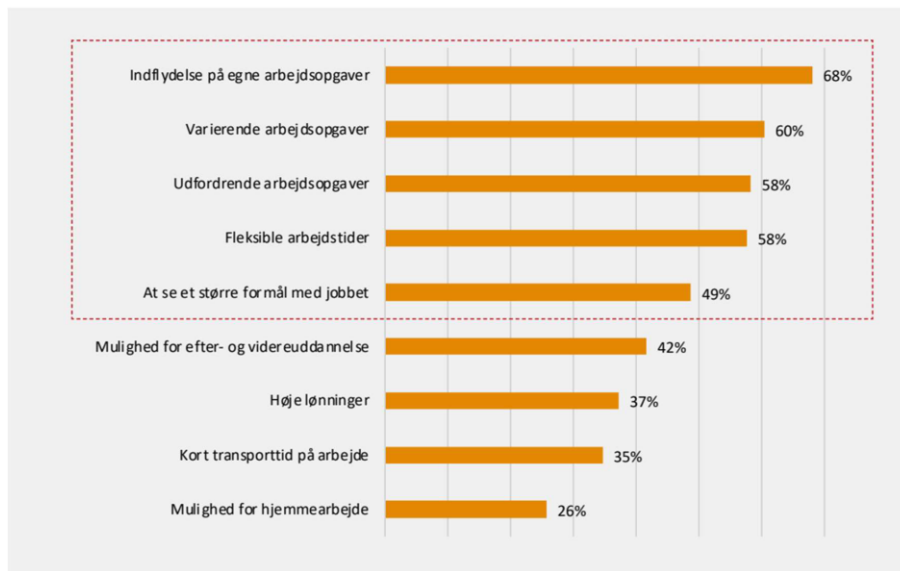
"Medarbejderdagsordenen er en samlet betegnelse, vi anvender for en trend, som omfatter de forventninger og krav, som vi kan konstatere, at medarbejdere i stigende grad vil have og stille aktivt til deres arbejdspladser. Det gælder i forhold til, at arbejdspladserne skal tilbyde medarbejdere

- 1) udviklingsmuligheder,
- 2) muligheder for at få indflydelse og medbestemmelse, samt
- 3) en mening med at arbejde det pågældende sted" (FremKom4. Hovedrapport, s. 54).

Med afsæt i et oplæg fra Mads Ruby, den viden, vi har fra FremKom4 og uddannelsesudvalgets erfaringer generelt, hvilke opmærksomhedspunkter skal Teknologi og Business så have i forhold til medarbejderdagsordenen?"

Opsamling af vigtigste pointer.

Figur 4.16: Hvilke elementer gør det lettere for organisationen at fastholde/tiltrække medarbejdere



Anm: N=1.556 Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt 1.556 arbejdspladser i Nordjylland gennemført i efteråret 2021.

5. Opsamling og afrunding (16.35 - 16.50)

Hvad har dagen i dag givet os viden om?

Vigtigste pointer, læring og opmærksomhedspunkter fra hele dagen tager du med fra mødet.

6. Mødekalender for 2025 (16.50 – 16-55)

Forslag til mødedatoer:

Tirsdag d. 18. marts 2025

Onsdag d. 4. juni 2025

Onsdag d. 17. september 2025

7. Næste møde i udvalget

Det næste møde i udvalget er planlagt til torsdag d. 6. juni 2024

Mødet er planlagt fra kl. 14.30 – 17.00

Lokation er endnu ikke fastlagt.

8. Eventuelt