

Dagsorden

Mødetidspunkt	14. september 2022 kl. 08.30 - 12.00
Mødested	Haugaard Braad Ejendomsadministration, Skibbrogade 3, 3. sal, 9000 Aalborg
Referent	TTS
Deltagere	Søren Riis, Senior Erhvervsrådgiver, Nykredit Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank Trine Sølvkjær, Manager, Deloitte Peter Baand, Direktør, Nordea Gitte Lauersen, Uddannelseschef, Dansk Ejendomsmæglerforening Martin Preisler Hedegaard, Partner og Direktør, HaugaardBraad Torben Toft Kristensen, Partner og statsaut. revisor, PWC Lars Jørgensen, Rektor, Dronninglund Gymnasium Lars Krull, Studieleder, AAU HD Charlotte Koldsø, Rektor, Aalborg Handelsskole Henrik Lauridsen, Lektor, UCN Peter Vollstedt, Lektor, UCN Jill Bach Larsen, uddannelsesleder, UCN Chris Balleby Nordli, studerende, UCN Amalie Frida Færk, studerende, UCN
Fraværende	Afbud fra: Torben Toft Kristensen
Mødeleder	Jill Bach Larsen, uddannelsesleder
Afdeling	UCN Studiekontor

Uddannelsesudvalget for finansuddannelserne

1. **kl. 08.30 – 09.00 Rundvisning og kort introduktion til ejendomsadministrationsbranchen v/ Martin Preisler Hedegaard, Partner og Direktør, HaugaardBraad Ejendomsadministration**

Referat:

Martin Preisler Hedegaard startede mødet med at give en introduktion til HaugaardBraad, som både er et advokatkontor og en ejendomsadministration og efterfølgende en introduktion til ejendomsadministrationsbranchen og HaugaardBraads værdier, faglighed mm., hvor personlighed prioriteres.

Martin fortalte også om rekruttering af medarbejdere til branchen, det er rigtig svært at finde medarbejdere med længere erfaring. Desuden er der følgende udfordringer og tendenser i branchen – bl.a. loft over husleje, bogføringslov, lagerbeskatning, tomgang/højt renteniveau.

Jill Bach Larsen orienterede om en undersøgelse fra Ejendomsforeningen Danmark, der viser hvilke forhold der fører til mangel på arbejdskraften i 2030. Med de beregninger som foreningen har lavet vil der i 2030 mangle 8.800 medarbejdere.

Der var i denne forbindelse en drøftelse af, hvordan man får de unge mennesker til at vælge denne uddannelsesvej og hvordan kan vi vise de unge mennesker den karrierevej der er, hvis de vælger ejendomsadministratoruddannelsen.

Rapporten sendes med referatet ud.

2. kl. 09.00 – 09.05 Godkendelse af referat fra sidste møde v/ Jill Bach Larsen, uddannelsesleder, UCN

Referat:

Referatet blev godkendt.

3. kl. 09.05 – 09.20 Udvalgsformanden redegør for kommissorium for udvalget v/ Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank

Alle bedes læse standardkommissorium igennem inden mødet og overveje om der ønskes tilføjelser.

Referat:

Thomas Maigaard kunne oplyse, at han og Peter Baand har haft et indledende møde med Jill Bach Larsen omkring kommissoriet og spørgsmålet er, er der noget vi mangler i forhold til at kunne dække alle vores brancher.

Vi kommer til at arbejde rigtig meget i forhold til kvalitet og relevans og de øvrige punkter under uddannelsesudvalgets formål og opgave.

Der var også en drøftelse af, hvor tit vi skal mødes – der står minimum 2 gange, men vi skal selvfølgelig finde en løsning, der dækker vores behov.

4. kl. 09.20 – 09.50 Datapakke v/ Jill Bach Larsen, uddannelsesleder, UCN

Referat:

Jill Bach Larsen orienterede kort om optaget på finansuddannelserne.

I denne forbindelse var der en drøftelse i forhold til den vejledning som de studerende får på gymnasierne i forbindelse med videreuddannelse.

kl. 09.50 – 10.05 Pause

5. kl. 10.05 – 11.40 Udviklingen og fremtidige kompetencebehov i den finansielle sektor i Nordjylland

Forberedelsesopgave forud for mødet til alle: Hvad ser du i din branche, og hvordan ser du det fremtidige kompetencebehov? Der tages udgangspunkt i FremKom4 rapport og egne erfaringer.

Referat:

Jill Bach Larsen gav en kort intro til tal fra FremKom4 rapporten. Rapporten viser, at der er brug for mere arbejdskraft der har en kort eller mellemlang videregående uddannelse.

Rapporten viser også et større behov for kompetencer indenfor digitalisering og hvad der betyder noget for medarbejderne i forhold til fastholdelse og rekruttering. Efter- og videreuddannelse er også en del af løsningen i forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i forhold til områder er det indenfor forretningsudvikling, grønne kompetencer, kundebehov og salg.

Der arbejdes i grupper med følgende spørgsmål:

- 1. Hvad ser vi indenfor vores brancher? Hvilke tendenser gør sig gældende?*
- 2. Hvordan ser vi det kompetencebehov ift. kort uddannelser og mellemlang videregående uddannelser? Hvor mange dimittender er der behov for indenfor hver branche?*
- 3. Hvad kan vi gøre mhp. at sikre det nødvendige antal dimittender?*

Gruppe 1:

Det handler meget om grøn omstilling, digitalisering, digital kommunikation (online møder med kunderne), kompetencer i salg og rådgivning online samt compliance. Der er behov for det hele menneske og der er behov for den fleksible arbejdsplads. Man skal kunne skabe en relation og medarbejderne skal kunne række ud til kunderne.

I forhold til mæglerbranchen er der også fokus på de juridiske kompetencer.

Der er meget fokus på at man nu skal have en uddannelse i mæglerbranchen.

I forhold til behov for medarbejdere i fremtiden, så er mæglerbranchen meget konjunkturpræget – mens at det generelt i brancherne ser ud til at være status quo.

Gruppe 2:

Digitalisering giver mindre behov for fysisk kontakt med kunderne og det giver behov for større enheder, hvor opgaverne er anderledes end tidligere. I forhold til revisorbranchen så er der meget onlinekontakt med kunderne.

Kompetencebehov: kommunikation, medarbejdere skal være udadvendte, have analytiske færdigheder.

Status quo i forhold til medarbejdere både i revisor- og bankverdenen – men stor personaleomsætning i revisorbranchen.

Fornemmelsen er at der generelt er stor brancheglidning.

Rådgiverne skal være sparringspartnere – 45 % er onlinemøder, nogle er telefonmøder og resten er fysiske.

Der er behov for kommunikation/relations undervisning.

De studerende skal også have viden om, at man ikke lukker døre, fordi man tager et valg.

Gruppe 3:

Der blev talt meget om grøn omstilling og omstillingsparathed – det fylder mere og mere.

Compliance – de studerende skal have forståelse for det.

Vi skal undervise de studerende i studiekompetencer – evnen til at tilegne sig ny viden – omstillingsparathed – IT færdigheder.

6. kl. 11.40 – 11.45 Eventuelt

Referat:

Jill Bach Larsen kunne oplyse, at censorkorpset på finansuddannelserne mangler aftagercensorer og Jill vil derfor høre om nogen i udvalget kunne være interesseret i det.

Er du interesseret kan du læse mere her <https://www.censorsekretariatet.dk/> - se under "Interesseret i at blive censor?"

kl. 11.45 Frokost