

Referat: Uddannelsesudvalgsmøde Multimediedesign og Webudvikling

Mødetidspunkt 9. februar 2021 kl. 14:30 - 16:00

Mødested Microsoft Teams

Referent bech

Deltagere Uffe Wedsgaard Koch; Lisbeth Mathiesen; Henrik Kristian Ulrik Øllgaard; Sebastian Nedergaard Petersen; Sofie Kvisgaard; Tom Nyvang; Jørgen Søgaard Jakobsen; Andreas Bruhn Christensen, Lars Korlund Nielsen, Niels Lynggaard

Fraværende Rasmus Nygaard, Lars Granat

Mødeleder Jørgen Søgaard Jakobsen

Afdeling UCN IT uddannelserne

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Dagsordenen og referatet blev godkendt.

2. Orientering fra uddannelserne

Al eksamen i januar måned 2021 har været online.

Sebastian oplevede online eksamen som værende mere i øjenhøjde, og som om at det tog den værste nervøsitet.

Andreas oplevede eksamen som mere uformel og underviserne havde gjort online eksamen til en rigtig fin oplevelse.

Sofie savnede det at kunne tale med de andre fra holdet inden og efter eksamen, men eksamensformen var helt fin.

Der er planlagt online undervisning til udgangen af februar måned, og hvad der skal ske resten af foråret vides endnu ikke. Dette afhænger af hvad rektorkollegiet beslutter ud fra hvad der meldes ud på landsplan. Jørgen forventer at marts måned også bliver med online undervisning.

2.1 MMD

Alle studerende har fået praktik, hvilket er meget glædeligt.

2.2 WEB

Dimission var online, og der dimitterede et hold Webudviklere. Dimissionen gik fint trods det at det foregik online. Der var ca. 100 deltagere og Jørgen synes det var egentligt fint at få rundet af på denne måde.

3. COVID-19 (betydning blandt aftagere + nordjyske jobmarked)

Der var en snak om hvilke tanker UCN gør sig ift. at der grundet COVID-19 ikke vil kunne leveres samme produkt som under normale omstændigheder. Jørgen tænker, at det også giver noget at kunne være en del af at blive undervist online. De der har svært ved at møde op online vil højst sandsynligt være de svageste elever under alle omstændigheder. Lisbeth oplever, at der nu er meget højere deltagelse end ved første nedlukning. Dette skyldes højst sandsynligt tilvænnning og kompetence af dem der skal undervises og underviser. Lisbeth er ikke så bekymret længere. Der er en fælles erkendelse af at COVID-19 ikke forsvinder.

4. Dialog: Hvordan får vi flere virksomheder til at ansætte dimittender?

Ledighedstal fra 2018 - ledig 4. – 7. kvartal efter dimission:

MMD dk: 20,7 % - 74 dimittender

MMD int: 11,9 % - 64 dimittender

PWE dk: 22,3 % - 26 dimittender

PWE int.: 17,5% - 12 dimittender

MMD dimensioneret til 63 studerende frem til 2024

WEB dimensioneret til 25 studerende frem til 2024

Uffe ønsker og foreslår, at der bliver markedsført mere til virksomhederne ift. at de kan være med til at forme deres næste medarbejder: I praktikken kan virksomheden være med til at forme og dermed gøre et ansættelsesvalg meget nemt når den studerende er færdiguddannet. På denne måde rekrutteres der egentligt før praktikken.

Der var snak om mobiliteten ift. at søge job, Sebastian søger i en radius af 2 timers transport. En virksomhed var meget interesseret men de afslog selv pga. afstanden. Andreas påpegede at motivationen for at få et job også har betydning på vedkommendes mobilitet og viljen til at flytte efter det rette job. Sofie er villig til at flytte til Aarhus men måske umiddelbart ikke København.

Tom gjorde opmærksom på, at kigger man på uddannelseszoom kan man se at ca. 1/3 del får job på den traditionelle vis med jobopslag og en ansøgning, resten og dermed en stor del sker via netværk.

Lisbeth pointerede, at trods dimittendundersøgelser hvert andet år ved vi ikke hvorfor vores dimittender ikke er i job, det spørgsmål er ikke en del af spørgeskemaet. Lisbeth nævnte muligheden for om der kan være et mønster i hvem der ikke er job sådan profilmæssigt. Der er arbejdet meget med uddannelsens indhold ift. efterspørgsel fra erhvervsmarkedet, Lisbeth mener ikke at problemerne nødvendigvis ligger hos UCN, tiltagene eller erhvervslivet men UCN har ikke konkret viden herom.

Ift. praktik er det forsat virkeligt svært at få de studerende til, at søge praktikplads uden for Aalborg da mange studerende helst ikke pendler til f.eks. Randers.

Niels mener, at vejen med praktik, studiejob og fast job er meget gavnlige, afprøvet og fungerer. Der er desuden også specialiseringer som spiller ind. I øjeblikket virker det som om at trenden er UX design, på Niels arbejdsplads er man dækket ind på dette område. Er der specialiseringer som der er større efterspørgsel på end andre og spiller det ind ift. om der er dimittender med specialiseringer som der ikke er stor efterspørgsel efter fra erhvervslivet.

Lars er med i uddannelsesrådet i Aalborg kommune, hvor man bl.a. har arbejdet med at virksomheder stiller projekter som kan bruges til praktik eller studiejob. Det er grundet COVID-19 en del siden der har været møde sidst, men tanken om samarbejde i studietiden mellem studerende og virksomhederne er god.

Lisbeth gjorde opmærksom på LEAD the talent som har samarbejde med jobcentre i Odense, Aarhus og Vejle. Gennem projekter matches dimittender til et projekt og virksomheden forpligter sig til at ansætte en fra gruppen der arbejder med projektet. Lisbeth foreslog at UCN måske kunne være med til at pushe for at de kommer til Aalborg også. <https://leadthetalent.dk/>

Tom foreslog at UCN forsøger at spotte virksomheder uden for Aalborg som kunne komme ind og få viden om hvad dimittender fra web og mmd har af kompetencer. At virksomheder ikke ved hvad de kan hente i disse dimittender, er også med til at gøre det sværere at finde job.

5. Møder 2021 samt forslag til emner

17. august 2021 hos Niels Lynggaard

9. november 2021

6. Eventuelt

Sebastian dimitterede fra WEB i januar og stopper derfor i uddannelsesudvalget.

Lisbeth fortalte om et internationalt online hackaton med studerende fra MMD, IT uddannelser, Business m.m. Det bliver hack the waste. Lisbeth lavede en hurtig rundspørge i november og da var der en god håndfuld studerende som viste interesse, i alt kan 8 studerende deltage.