

Referat

Mødetidspunkt	3. november 2022 kl. 11.30 - 15.00
Mødested	Deloitte, Østre Havnepromenade 26, 4. sal, Aalborg
Referent	Nete Østergaard Bostrøm
Deltagere	Søren Riis, Senior Erhvervsrådgiver, Nykredit Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank Trine Sølvkjær, Manager, Deloitte Peter Baand, Direktør, Nordea Gitte Lauersen, Uddannelseschef, Dansk Ejendomsmæglerforening Martin Preisler Hedegaard, Partner og Direktør, HaugaardBraad Torben Toft Kristensen, Partner og statsaut. revisor, PWC Lars Jørgensen, Rektor, Dronninglund Gymnasium Lars Krull, Studieleder, AAU HD Charlotte Koldsø, Rektor, Aalborg Handelsskole Henrik Lauridsen, Lektor, UCN Peter Vollstedt, Lektor, UCN Jill Bach Larsen, uddannelsesleder, UCN Chris Balleby Nordli, studerende, UCN Amalie Frida Færk, studerende, UCN
Fraværende	Afbud fra: Chris Balleby Nordli Peter Baand Lars Krull
Mødeleder	Jill Bach Larsen, uddannelsesleder
Afdeling	UCN Studiekontor

Uddannelsesudvalget for finansuddannelserne

kl. 11.30 – 12.10 Frokost

1. kl. 12.10 – 13.10 Præsentation af Deloitte og en introduktion til revisionsbranchen v/Trine Sølvkjær, Manager, Deloitte

Referat:

Trine Sølvkjær og Anne Dorte Krebs Andersen startede mødet med at give en præsentation af Deloitte med særligt fokus på Aalborg. Der er på kontoret i Aalborg to afdelinger – Revision og

Outsourcing. Der er herudover skat, moms, cyber risk og administrativt personale. De har en bred gruppe af store og små kunder indenfor forskellige brancher.

Der er forskellige veje ind i Deloitte og forskellige uddannelsesmuligheder afhængig af hvilken uddannelse, du har med i bagagen. Karrierevejene er mange, og der er løbende fokus på kompetenceudvikling gennem faglig sparring og individuelle karriereforløb. Der er indført en coachstruktur, der bidrager til at skabe rammer for god trivsel, herunder inddragelse i det sociale fællesskab. Der er fokus på det gode kollegaskab, - det må gerne være sjovt at gå på arbejde. Der er stor rift om medarbejderne, og de forsøger at holde på dem ved at tilbyde udvikling samt medbestemmelse ift. jobindhold.

Revisorer har ofte tidligere haft en lidt introvert profil. Dette har ændret sig drastisk, da rutinepræget tastearbejde er automatiseret med robotics og analytics. For revisorer i dag og fremtidens revisor er der fokus på kundekontakt og at kunne forstå kundernes virkelighed. Udviklingen er gået fra stikprøvebaseret revision mod risikorettet revision. Dette kræver, at man kender sine kunder og er i dialog med alle i virksomheden.

Præsentationen sendes ud med referatet.

Jill Bach Larsen orienterede om en brancheanalyse fra FSR – Danske Revisorer. Analysen viser antal cand.merc.aud. kandidater i perioden 2010 til 2021 samt vejen til at blive cand.merc.aud. Analysen viser desuden antal og køn af cand.merc.aud.- kandidater, der videreuddanner sig til godkendt revisor, samt en stigende udvikling i antal medarbejdere, omsætning og produktivitetsvækst i revisorbranchen. Ser man på omsætningen i branchen fordelt på serviceydelser i perioden 2012 til 2020 er der en udvikling hen imod at andelen af de klassiske revisionsydelser er faldende (men stadig størst) og andelen af rådgivning stigende.

Der var en drøftelse af udfordringen for finansbachelorere med at blive optaget på Aalborg Universitet samt branchens store udfordring med at fastholde særligt kvinder i branchen. Der er brug for en bred palet af kompetencer – men basale kompetencer indenfor økonomi er stadig vigtig samt analytics og at være god til at snakke med mennesker.

Analysen sendes ud med referatet.

2. kl. 13.10 – 13.15 Godkendelse af referat fra sidste møde v/Jill Bach Larsen, UCN

Referat:

Referatet blev godkendt.

kl. 13.15 – 13.30 Pause

3. kl. 13.30 – 14.45 Hvad er fremtidens kompetencebehov indenfor de finansielle professioner, og hvor opleves der gaps ift. i dag? Indflyvning til arbejdet v/ Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank

Forberedelsesopgave forud for mødet til alle: Medbring de tre største kompetencegaps (huller/mangler), du ser hos dimittender – hvor dimittender ikke lever op til det efterspurgte behov i branchen. Der tages udgangspunkt i egne erfaringer.

Referat:

Thomas Maigaard gav en kort indflyvning til arbejdet. Vi har forpligtet os til at arbejde med kvalitet. Hvordan oplever vi "slutproduktet"/dimittenderne som aftagere? Verden ser anderledes ud – hvad ønsker vi mere af?

Jill Bach Larsen præsenterede en studerendes perspektiv på kompetencematch i form af en video fra Chris. Resultater fra Dimittendmålingen 2021 og dimittendernes oplevelser ift. kompetencematch (de tilegnede på uddannelsen og de efterspurgte i job) blev ligeledes præsenteret.

Der blev spurgt ind til svarprocenterne på Dimittendmålingen 2021, som er:

Finansøkonom 15,12 %

Financial controller 36,73%

Finansbachelor 24,22%

Der arbejdes i grupper med spørgsmålet:

"Hvad er fremtidens kompetencebehov indenfor de finansielle professioner, og hvor oplever vi gaps ift. i dag?"

Gruppe 1:

Der er behov for øgede kompetencer indenfor compliance, kundedialog/Insights, grøn omstilling, ejendoms- og driftsfinansiering, kreditindstillinger. Compliance skal indgå i hele uddannelsen. Kundedialog ønskes som et gennemgående element i alle fag fx EØ – hvad formidler man til kunden omkring et resultat?

Der ønskes mere brancheviden indenfor ejendomsadministration ift. bl.a. flyttesyn og lejekontrakt.

De skal være bedre til at regne og have revisionsviden indenfor bogføring (debet/kredit) og regnskabsforståelse.

Gruppe 2:

Der ønskes øgede kompetencer indenfor:

Autensitet - at være autentisk. Være klar over hvem jeg er. De skal være mere bevidste om, hvad de har med i bagagen. Der skal skrues op for brugen af Insights/personprofiler. De skal være bevidste om styrker samt mulige blinde pletter og kunne arbejde med det.

Case træning – den selvstændige samtale – kommunikation på basalt hverdagsniveau – interaktion med mennesker

Skriftlig kommunikation

Evnen til at absorbere viden/metodik

Det må ikke være på kompromis af fagligheden

4. kl. 14.45 – 14.55 Information om kommende uddannelsesevaluering på Finansbacheloruddannelsen

Referat:

Jill Bach Larsen informerede kort om en kommende uddannelsesevaluering på Finansbacheloruddannelsen i foråret 2023 samt om iværksatte indsatser på baggrund af en evaluering af uddannelserne Finansøkonom og Financial controller i 2020.

5. kl. 14.55 – 15.00 Eventuelt

Referat:

Thomas Maigaard og Jill Bach Larsen opfordrede til at komme med input til indhold på kommende møder. Det blev foreslået at lave en opfølgning på gruppearbejdet.

Det blev desuden nævnt, at gruppearbejdet skal have en vis varighed for at kunne nå at komme i dybden – gerne som gruppearbejdet på dagens møde.