

Referat Uddannelsesudvalg Innovation og Entrepreneurship

Mødetidspunkt	15. juni 2023 kl. 08.30 - 11.30
Mødested	Hobrovej 85, 9000 Aalborg
Lokale	CHV 5.2.52
Referent	rsl
Deltagere	Flemming Jensen (flj@jammerbugt.dk) Astrid Galløe Sindbjerg (ags@ah.dk) Thomas Overgaard (erhvervsplaymaker@aalborg.dk) Simon Brøndum Jensen (sbj@combine.dk) Louise Esko (loer@ucn.dk) Steffen Helledie (she@ucn.dk) Claus Jensen (clje@ucn.dk) Rikke Schouboe Larsen (rsl@ucn.dk)
Fraværende	Malou Buie (10349826@ucn.dk) Michelle Bentzen (1076155@ucn.dk) Vibe Schmidt (vi@hj-gym.dk) Michael Bendtsen (mb@dhlsgardiner.dk)
Mødeleder	Claus Jensen
Afdeling	Top-up Businessuddannelserne

Uddannelsesudvalg Innovation og Entrepreneurship

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering og Update på Innovation og entrepreneurship uddannelsen (INNO) v/Claus Jensen

Kort update på uddannelsen Innovation og entrepreneurshipuddannelsen

Herunder orientering om de evalueringer, som er blevet gennemført hen over foråret 2023.

Se bilag 1.

Status på uddannelsen er, at der er 31 studerende på uddannelsen lige nu. Der har samlet set været et frafald på 6.3%, hvilket er flot og meget acceptabelt.

Ansøgning til det nye hold er i fuld gang og pt. er der 17 ansøgninger. Ud af disse, er der 16 ansøgere, der har INNO som 1. prioritet. Sammenlignet med 2022 er det på niveau. Generelt er tendensen at ansøgningerne først kommer ind i den sidste uge op til ansøgningsfristen, som er 1. juli kl. 12.00.

Dimensioneringen for uddannelsen ligger på 47 studerende.

For at blive optaget skal man til en optagelsessamtale med Louise. Den samtale bliver bl.a. brugt til at forklare om strukturen op uddannelsen og få en fornemmelse for hinanden - set fra begge sider.

I forhold til den økonomiske del, så får uddannelsen så først penge for de studerende, når de har gennemført og bestået uddannelsen. Dvs. hvis en studerende stopper f.eks. lige inden en bachelor-eksamen, så får uddannelsen ikke penge for de studerende.

En af de største udfordringer for denne uddannelse er ledighed. Ministeriet har meldt tal ud og pt. står det til, at der er 27,5% som ikke er i job. Oftest er det sådan at en "ny uddannelse" skal være i gang i ca. 10 år før det slår igennem på arbejdsmarkedet, oftest pga. usikkerheder fra virksomheder, der måske er i tvivl om, hvad man kan med den enkelte uddannelse.

I løbet af uddannelsen bliver der udsendt forskellige surveys, som UCN bl.a. bruger for at kigge på kvaliteten af uddannelsen.

Scoren skal ligge over 3,5 for at være godkendt og ikke nødvendigvis skal kigge på evt. udfordringer. På INNO ligger scoren med en gennemsnitlig score på 4,3 og der er ingen områder, hvor scoren er under de 3,5. (Bilag 1)

3. Opfølgning og status omkring praksisforløb v/Steffen Helledie

Opfølgning på, hvordan det går i de forskellige praksisforløb, som er i fuld gang. Hvad er virksomhedernes, de studerendes og vores læring af det første forløb?

De studerende har i hele 2. semester haft en dag om ugen, hvor de har været i praksis i en virksomhed.

Generelt set er der stor tilfredshed med forløbet, men det har måske været lidt for meget. Der er et par stykker, som ikke har kunnet navigere i både at være på uddannelsen og i praksisforløb, fordi forløbet har grebet om sig.

Der har været 32 virksomheder, hvor langt de fleste har været positive. Der har været et par steder, hvor det har været en udfordring, men det er blevet løst.

Der er flere af virksomhederne, som gerne vil have de studerende flere dage.

Det vil også være en fordel, hvis der er en stærkere forventningsafstemning med virksomhederne, og at de studerende har en helt klar plan for, hvordan de håndterer praksis i egen virksomhed.

Overordnet set har det været en god oplevelse. Der er nogle småjusteringer, som skal laves, men det er helt sikkert et fint koncept.

4. TEMA: Entrepreneurial mindset

Uddannelsen arbejder med mange forskellige fagområder, således at de studerende bliver faglig kompetente dimittender. En væsentlig forudsætning for at dette lykkes er, at de studerende har eller får det helt rigtige entrepreneurial mindset.

Vi vil gerne have en drøftelse og input fra udvalget om, hvordan vi giver de studerende det helt rigtige mindset, og hvad er det rigtige mindset?

Steffen gennemgik kort planen for 1. semester - og den nye årgang. I september er der 14 dage som hedder Entrepreneurial Mindset. Det vil teamet gerne have lidt input til fra udvalget.

De 14 dage skal bruges til at finde ud af, hvordan vi styrker evnen og lysten til foretagsomhed.

*Der er fire hovedoverskrifter for de 14 dage: **inspiration, afklaring, motivation og mod.***

Udvalget gik i grupper og drøftede input til hvordan man kan fremme formålet:

- *Vise de studerende noget skævt. F.eks. en kunstner som starter op med hjertet, men faktisk ikke tjener noget. Finde alternative rollemodeller - succes er mange ting!*
- *Udvikle "kompetencevæggen"/mock-boards på 4.2 gangen*
- *Tale om det fælles tredje i forhold til udfordringer for andre*
- *Være åbne, ligefremme og ærlige omkring eventuelle udfordringer - "du er problemet"*
- *Case med roller. Rollerne fordels i fællesskab og skal begrundes fra dem, som har valgt at en person skal have en enkelt rolle. Hvad er du god til.*
- *Niveauopdelt gruppearbejde. Synliggøre hvorfor de forskellige studerende er sat sammen i grupper. Få de studerende, som f.eks. gemmer sig, til at tage initiativ.*
- *1% ide og 99% eksekvering*
- *Forløbet 5x5x5 kunne være anledning til en anledning til at få de studerende til at inddrage elementer fra de erfaringer, de fik i det forløb*
- *Nibe Festival kunne være en ide at trække ind - Iværksættere og virksomheder, det kan fortælle om noget, som kan knyttes op på forløbet.*
- *Air Transport Wing - Case baseret gruppearbejde + refleksion over hvordan man arbejder bedst i grupper og sammensætter det rigtige team (oplæg fra iværksættervirksomhed og deres erfaring med samarbejde)*
- *Sprint/Lean Startup*
- *Hvad brænder du for?*
- *Business Aalborg*
- *Foretagsomhed*
- *Softskills vs. hardskills*

5. Næste møde 28. september 2023

Mødet er planlagt fra kl. 08.30 – 11.30

Lokation er endnu ikke fastlagt.

6. Eventuelt