

Referat

Mødetidspunkt	30. august 2021 kl. 13:00-15:00
Mødested	Selma Lagerløfs Vej 2, 9220 Aalborg Øst
Lokale	1.1.180 (Aktivitetslaboratoriet)
Referent	lhg
Deltagere	Udvalget Rikke Petersen, leder af plejehjemmet Drachmanns Have (formand) Birthe Roesdahl, leder, Hjertebo Kirsten Schultz Petersen, lektor, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet Tina Nøhr Langager, formand for Ergoterapeutforeningen Lisbeth Busk, Afd.leder, Træningsenheden Hjørring Inge Lange, lektor, Ergoterapeutuddannelsen Kristina Tomra Nielsen, lektor og studiekordinator, Ergoterapeutuddannelsen Iben Bøgh Bahnsen, uddannelseschef, UCN Sundhed Michell Kannegaard, områdeleder Act2Learn, UCN Jette Andersen, uddannelsesleder, Ergoterapeutuddannelsen Maggie Helena Balslev, studerende på 5. semester Søren Pedersen, studerende på 7. semester
Fraværende	Niels M. Christensen, vicerektor, Nørresundby Gymnasium og HF Stine Lindsten, ergoterapeut, Region Nordjylland
Mødeleder	Rikke Petersen, formand
Sagsnr.	249909
Afdeling	Ergoterapeutuddannelsen

Ergoterapeutuddannelsens uddannelsesudvalg

1. Godkendelse af dagsorden (kl. 13.00-13.05)

Godkendt.

2. Mulighed for spørgsmål til institutionel beretning til uddannelseschef Iben Bøgh Bahnsen (kl. 13.05-13.20)

Online Univers Åbent Hus

I marts gennemførte UCN for første gang Åbent Hus på en ny eventplatform, som muliggjorde både livestreaming og chat. Mere end 50 medarbejdere fra UCN's uddannelser kommunikerede med 860 unikke brugere i 1.359 sessioner. Evalueringen viste, at deltagerne vurderede, at de fik et godt udbytte ud af arrangementet.

Platformen blev ligeledes bragt i anvendelse, da ergoterapeut- og fysioterapeutuddannelsen afholdt Åbent Hus-arrangementet i juni.



<https://events.ucn.dk/event/?lang=da#/scene/1566>

COVID-19

Fra d. 6. april påbegyndte UCN en langsom genåbning for andet end helt særlige undervisningsaktiviteter. Genåbningsplanen gav begrænset adgang for de studerende til campus, en teststrategi med superviserede selvtests, ekstra udluftning og ventilation på campus samt formulering af retningslinjer for adfærd på campus, så uddannelsesaktiviteterne kunne foregå i betryggende omgivelser. Alle foranstaltninger blev vel modtaget – alene den første uge blev der gennemført 2.000 selvtest.

Strategien virkede. Midt i maj havde der kun været registeret få smittetilfælde på de sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser, og tilfældene blev hver gang håndteret korrekt, så smittespredning på campus blev undgået. En politisk aftale gjorde det efterfølgende muligt for studerende at få 100% adgang til campus fra den 21. maj, forudsat at afstandskravene blev overholdt. Opretholdelsen af afstandskravene reducerede dog mulighederne for fremmøde væsentligt, men det gav mulighed for afvikling af fysiske eksamener.

Det forventes, at UCN kan vende tilbage til mere eller mindre normale tilstande efter sommerferien. Både studerende og ansatte har mulighed for at vende 100% tilbage til UCN, og institutionen vil alene skulle leve op til et såkaldt basisniveau med fornuftig smitteforebyggende adfærd hos hver enkelt, mens afstandskrav og krav om test ved adgang til campus vil være fjernet.

Økonomisk hjælpepakke

Der er ingen tvivl om, at de studerende har lidt studiemæssige, sociale og faglige afsavn under nedlukningen ligesom alle andre studerende ved de videregående uddannelser. Regeringen besluttede derfor at yde en økonomisk håndsrækning til de videregående uddannelser, der skulle afhjælpe dem og deres faglige efterslæb som følge af corona-nedlukningen. UCN fik tilført 6,5 mio. kroner til kompenserende tiltag, og af disse tilfaldt 1,15 mio. kr. sundhedsuddannelserne.

Stor søgning til UCN's uddannelser via kvote 2

Igen i år var der stor søgning til UCN's uddannelser via kvote 2. I alt modtog UCN 6.218 ansøgninger, og af disse havde 2.814 ansøgere UCN som 1. prioritet. Det var en stigning ift. sidste år på 1%, hvilket lover godt for de kommende kvote 1-ansøgninger. Status i marts 2021 var, at sundhedsuddannelserne oplevede en mindre stigning i ansøgstallet via kvote 2 set i forhold til 2020-ansøgstallet. I 2020 søgte 2.019 ind på en sundhedsuddannelse via kvote 2, mens det tal steg til 2.057 i 2021, hvilket er en stigning på 2%, og af disse havde 932 valgt UCN som 1. prioritet mod 884 ansøgere i 2020. Sundhedsuddannelserne kan derfor være ganske godt tilfredse med kvote 2-søgningen, især når det tages i betragtning, at det er de små årgange, som er på vej igennem uddannelsessystemet i øjeblikket. Se imidlertid omtale af emnet og specifikke tal for Ergoterapeutuddannelsen under uddannelsens beretning (pkt. 3).

Ny organisering af UCN's forskning og udvikling

Rektoratet godkendte i maj principperne for en ny organisering af forsknings- og udviklingsområdet (FoU) på UCN. I dag foregår FoU-aktiviteterne i uddannelsesområderne og fire institutionelle forskningsprogrammer, som har bidraget væsentligt til at opbygge forskningskapaciteten i UCN.

Fra 2022 vil FoU-aktiviteterne derimod foregå i uddannelsesområderne og i de tre institutionelle forskningsmæssige styrkepositioner, som rektoratet udpegede i januar 2021. Med omorganiseringen sker der en decentralisering af den strategiske forskningsledelse og af budgetansvaret. Det medfører bl.a., at UCN's adjunkter, lektorer og docenter vil blive samlet i forsknings- eller vidensgrupper på uddannelserne, at de strategiske beslutninger om, hvilke FoU-aktiviteter der skal igangsættes i fremtiden, vil blive lagt ud til uddannelsesområderne og styrkepositionerne. Desuden vil Frascatimidlerne i fremtiden blive omfordelt til henholdsvis uddannelsesområderne og de tre styrkepositioner fremfor at være samlet i centralt placerede puljer, som forskerne så skal ansøge. Der er endnu ikke truffet beslutning om omfordelingsprincipperne, men en sådan forventes at være klar ved opstart af budget 2022. Hele processen med decentralisering af den strategiske forskningsledelse og budgetansvaret kommer til at løbe over et par år.

Nye politiske aftaler

Regeringen meldte i maj 2021 et nyt politisk udspil ud under titlen "Tættere på – Flere uddannelser og stærke lokalsamfund", der har som hovedformål dels at bremse strømmen af unge fra land til by ved at omfordele en del af storbyernes studiepladser til de mindre uddannelsesbyer og dels at reducere SU-udgifterne til vandrende arbejdstagere gennem at reducere antallet af engelsksprogede videregående uddannelser. På trods af kritik fra de både videregående uddannelser og de faglige organisationer indgik Regeringen d. 25. juni en bred politisk aftale om rammerne for fremtidens videregående uddannelser med Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Konservative og Liberal Alliance. Aftalen vil få store konsekvenser for alle professionshøjskoler og erhvervsakademier, som nu ikke længere må udbyde engelsksprogede uddannelser. For UCN betyder det, at mange af de engelsksprogede uddannelser på Teknologi og Business må lukke for optag fra 2022, men for nuværende undersøges det, om en del af de internationale studiepladser kan konverteres til danske studiepladser. UCN har årligt 439 engelsksprogede studiepladser fordelt på 14 uddannelser.

De øvrige uddannelsesområder i UCN bliver også påvirkede af den politiske aftale. Frem mod 2030 vil 60% af studiepladserne i de store velfærdsuddannelser (dvs. uddannelser til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver) blive placeret uden for de store byer, og der vil blive udbudt helt

nye uddannelser i de mindre uddannelsesbyer. For UCN betyder det oprettelsen af to nye uddannelser i Hjørring, nemlig professionsbacheloruddannelserne til bioanalytiker og socialrådgiver (sidstnævnte i samarbejde med AAU) med i alt ca. 100 nye studiepladser. UCN vil få et etableringstilskud på 6 mio. kr. til hver af de to uddannelser. Desuden forventes det, at 150-200 af studiepladserne i Aalborg udflyttes til Hjørring og Thisted. Den præcise fordeling kendes endnu ikke, men den fastsættes i en dialog mellem UCN, kommunerne og regionen, idet forudsætningen for udflytning er, at der kan etableres tilstrækkeligt mange praktikpladser i de mindre uddannelsesbyer.

Rektors stilling er nu i opslag

På baggrund af en ny cheftale, som blev vedtaget af UCN's bestyrelse i 2020, indstiller UCN nu brugen af åremålsansættelser i den øverste ledelse. Poul Højmosen Kristensen blev tidligere på året fastansat som professionshøjskoleledende direktør, og nu er også rektors stilling i eksternt opslag. Ansøgningsfristen er 15. august med tiltrædelse i januar 2022.

Spørgsmål:

Anvendelse af midler fra hjælpepakker: Er bl.a. gået til en jobsøgningsworkshop med Aalborg Universitet. Der arbejdes på et tilsvarende tilbud til de studerende der dimitterer i januar 2022.

Fordele ved ny organisering af FoU-området?: Fordelene vil være en holdningssag. Der peges på, at midlerne kommer ud i områderne, og at der i højere grad kan forskes i kernefaglige emner. Omfanget af midler heraf afhænger af uddannelsens størrelse og antallet af forskere.

3. Mulighed for spørgsmål til uddannelsesberetning til uddannelsesleder Jette Andersen (kl. 13.20-13.45)

Lærerkollegiet

Lektor Annette Læssøe har efter 7 års ansættelse som adjunkt/lektor i afdelingen fået andet job pr. 1. august 2021. Hun arbejder som arbejdsmiljøkonsulent på Aalborg Universitetshospital og skal bidrage i forbindelse med udflytningen til NAU.

Docent Tina Helle fratræder sin stilling pr. 30. august 2021 til fordel for en docentstilling på VIA. Tina har været ansat på UCN i 20 år, og der afholdes en intern afskedsreception den 31/8-2021.

I uge 27 blev lektorstillingen slået op til besættelse pr. 1. oktober 2021 eller snarest muligt herefter. Der er et fint ansøgerfelt, og der afholdes ansættelsessamtaler 26. august 2021.

Opsigelserne medfører desværre, at der må ændres i arbejdsfordeling og -opgaver med kort frist, især i forhold til Annette Læssøe, der har fungeret som semesteransvarlig på 1. semester. Ved fælles hjælp er dette løst til og med uge 41. Den resterende del af efterårssemester ændres, når vi kender ny kollegas profil.

Som følge af Annette Læssøe's jobskifte indtræder lektor og studiekoordinator Kristina Tomra Nielsen i uddannelsesudvalget som medarbejderrepræsentant.

Optagelse 2021

Uddannelsens 2021-ansøgstal er faldende både ift. 2020 og også ift. tidligere år. Dog var optagelse 2020 et usædvanligt år ift. antal ansøgere – både lokalt på uddannelsen, men også på tværs af ergoterapeutuddannelserne i Danmark.

Årets adgangskvotient afspejler fald i antal ansøgere (2021; 6,4 mod 2020; 6,6). Se også vedhæftede oversigter over antal ansøgere (kvote 1 og 2) og antal optagne på UCN, herunder Ergoterapeutuddannelsen.

Uddannelsen har i år haft ledige standby-pladser, hvilket er usædvanligt. Yderligere har studievejledere haft en større arbejdsopgave end vanligt med at sikre, at såvel september- som februarholdet er fyldt op. Det giver anledning til bekymring i forhold til de kommende år, hvor de små årgange slår endnu mere igennem (jf. punkt 6 vedr. rekruttering).



2021_07_05
Ansøgere Juli Kvote



2021 UCN
Optag.pdf

Rekruttering og SoMe-strategi

Søgningen til velfærdsuddannelserne er nationalt set faldende, og i UCN Sundhed er august indledt med en workshop om rekruttering til de sundhedsfaglige uddannelser. I workshoppen deltog både studievejledere, Act2learn og UCN's Kvalitetsafdeling. Yderligere info herom gives på udvalgets møde.

Lokalt på uddannelsen arbejder vi både med en handleplan for rekruttering og 'det gode match' mellem studerende og uddannelse, lige såvel som vi tager fat på en SoMe-strategi i efteråret. Strategien forventes at få et dobbelt sigte, idet den skal medvirke til øget rekruttering og tillige udbrede kendskabet til professionen.

Konferencer og kurser

EUK21; Den 17. august 2021 deltog de fleste af uddannelsens lektorer på EUK21 i Middelfart. Udviklingskonferencen for landets ergoterapeutuddannelser er i år reduceret til en enkelt dag, grundet Covid-19. Temaet er 'Hjertesager' og handler om de sager, uddannelsesstederne brænder for hver især og måske har specialiseret sig i eller har særligt gode erfaringer med.

Vi bidrager med oplæg om hhv. '*Journal Club*' ved Rina Juel Kaptain og Kristina Tomra Nielsen samt '*Samarbejde med praksis som læringselement i uddannelsens teoretiske temaer*' ved Helle Møller Hansen og Tanja Lundholm Jensen.

ENOTHE/COTEC

Udsat fra 2020 og afvikles i 2021 som online konference. Kristina Tomra Nielsen, Jacob Østergaard Madsen og Rina Juel Kaptain repræsenterer uddannelsen med oplæg og workshop.

WFOT 2022

Afholdes i Paris og er foreløbig anmeldt som hybrid-konference. Fra uddannelsen har Anna Marie Lassen, Rina Kaptain og Kristina Tomra Nielsen indsendt abstracts.

Internationalt arbejde

Strategi for det internationale område

Rambøll Management Consulting har i februar og marts 2021 udviklet modeller for internationalisering på University College Nordjylland (UCN). Baggrunden for modeludviklingen er, at UCN's strategi for perioden 2020-2030. Modeludviklingen skal understøtte og perspektivere UCN's strategiske arbejde med internationalisering via en afdækning, analyse og beskrivelse af mulige modeller for den fremadrettede internationalisering på UCN. De i denne rapport beskrevne modeller skal levere et kvalificeret afsæt for, at bestyrelsen kan drøfte strategiske prioriteringer for det fremadrettede arbejde med internationalisering på UCN. Der er endnu ikke truffet beslutninger om, hvilken model UCN vil komme til at sætte kursen efter, samt hvilke konsekvenser det får for strukturering af arbejdet med internationalisering fremadrettet.

Aktuel mobilitet og Internationalization at home

På ergoterapeutuddannelsen er mobilitet både for studerende og kolleger stadig præget af stagnation grundet corona og den usikkerhed, som der har været og stadig er ift., om en planlagt rejse overhovedet vil kunne blive mulig. I efteråret 2021 rejser 3 studerende ud i valgfagsperiode eller praktik, alle 3 skal til Færøerne.

Derudover så arbejdes der på et miniforløb for semester 1, hvor de skal planlægge og interviewe finske og svenske studerende virtuelt, med det formål at få en nysgerrighed på og en begyndende viden om det internationale perspektiv på ergoterapiuddannelse og vores fag.

Kvalitetsarbejde

Uddannelsens årlige møde med rektoratet om opfyldelse af de 10 kvalitetsmål, der gælder for alle UCN's grunduddannelser samt om kvalitetsarbejde på uddannelsen, blev afviklet i april måned 2021. Uddannelsen opfylder hovedparten af kvalitetsmålene, der er opstillet for alle grunduddannelser. Enkelte mål vedr. antallet af forskningspublikationer er ikke indfriet. Ingen punkter på mødet gav anledning til yderligere handlinger.

Uddannelsen har som følge af forårets kvote 2-ansøgningstal iværksat en ny handleplan med overskriften 'Det gode match'. Handleplanen har fokus på rekruttering og fastholdelse.

Spørgsmål:

Ansættelse af ny medarbejder: Navn offentliggøres 1/9-2021. Fint ansøgerfelt og gode samtaler. [7/9-21: Delvin Khan er ansat som adjunkt fra 1/10-2021.]

Rekruttering: Der opfordres til nationalt samarbejde om rekrutteringsudfordringen, så alle sundhedsuddannelser inddrages.

Internationale muligheder for ergoterapeut-studerende efter den politiske udmelding om lukning af engelsksprogede uddannelser: Lukningen får ikke betydning for Ergoterapeutuddannelsens internationale samarbejder, der handler om praktik-forløb og ikke om udbud af hele uddannelser.

4. Aktuelle emner fra eksterne medlemmer (kl. 13.45-14.05)

4.1 Sagsfremstilling

Udvalgets eksterne medlemmer inviteres til at orientere om emner, der kunne have relevans for uddannelsesudvalget. Fx emner med strategisk, uddannelses-, professions- eller forskningsmæssig

interesse. Udvalgets medlemmer er meget velkomne til inden mødet at kontakte udvalgets sekretær for at koordinere div. input til punktet.

4.2 Drøftelse/beslutning

Intet.

5. Efter- og videreuddannelse v. områdeleder Michell Kannegaard, Act2Learn (kl. 14.05-14.15)

5.1 Sagsfremstilling

Der gives på mødet en orientering om efter- og videreuddannelsesområdet.

5.2 Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

5.3 Beslutning

Orienteringen omhandlede emnerne:

Aktuelt udbud: Tre moduler inden for hjerneskadeområdet i samarbejde med træningsenhederne i de nordjyske kommuner.

Den sociale diplomuddannelse: UCN udbyder nu uddannelsen. Dialog med nordjyske kommuner herom er påbegyndt.

Øget behov for efteruddannelsesaktiviteter: Udvalgets praksisrepræsentanter giver udtryk for et øget behov for efteruddannelsesaktiviteter, fordi opgaverne i kommunerne bliver mere og mere kompleks.

Mulighed for udbud af temadage?: Det er muligt ved behov og i samarbejde med Act2Learn at udbyde temadage.

Orienteringen blev taget til efterretning.

6. Temadrøftelse: Rekruttering til uddannelsen (kl. 14.15-14.50)

6.1 Sagsfremstilling

Med nedgangen i ansøgstallet til uddannelsen ønsker uddannelsesledelsen at få uddannelsesudvalgets input til veje at gå ift. rekruttering. De små årgange vil præge uddannelsesverdenen de kommende 10 år, hvorfor rekruttering og fastholdelse af studerende er et blivende fokusområde.

Kort resumé fra den netop afholdte workshop i UCN Sundhed om rekruttering for sundhedsuddannelserne gives på mødet.

Uddannelsen er optaget af at få dygtige terapeuter ud. I UCN Sundhed er der taget fat på rekrutteringssituationen frem til 2030 med udgangspunkt i de små årgange (faldet i Region Nordjylland i

årgangenes størrelser vil være 8 % (mod 4 % på landsplan)) og med udgangspunkt i, at de rigtige ansøgere matches ind i de rigtige uddannelser.

Workshoppens resultat er udarbejdelsen af en trinvis indsats.

Der skal ikke ensidigt kigges på rekruttering. Trivsel og læring skal tillige understøttes.

Kom med input til, hvordan vi gør professionen og uddannelsen attraktive.

6.2 Indstilling

Udvalget kvalificerer workshop-pointer og kommer med input til perspektiver og handlemuligheder.

6.3 Beslutning

Input fra udvalget:

- **Reducer kompleksiteten i fortællingen om uddannelsen.** Skab en forståelig og tilgængelig fortælling. Indfang vha nøgleord.
- **Instagram** og Messenger bruges af de studerende (det gør Facebook ikke).
- **Vis det særlige ved ergoterapeut-jobbet** (i sammenligning med andre job): At have et forløb over tid med en borger – At få lov til at følge en forbedring og gøre en forskel for andre.
- En kommende SoMe-strategi skal fokusere på, at andre end de potentielle studerende selv skal kende til uddannelsen. Rekruttering består af meget andet end 'SoMe-reklamer'. **Fokuser også på web og på praktikmuligheder/besøgsmuligheder.**
- Et analysearbejde af situation og løsninger skal rumme en afdækning af, hvad ansøgerens reference til uddannelsen og jobbet er. **Hvad har de set, og hvorfor vælger de så som de gør? Drivkraften er at gøre godt for et andet menneske.** Rekruttering er kampen om dem, der er drevet af det rigtige.
- Efter corona har **alle lært begrænsninger at kende.** Den erfaring skal udnyttes i rekrutteringsarbejdet.
- **Præsentation af uddannelsen og professionen på messer mv.** Overvej den visuelle præsentation, og overvej den kropslige oplevelse. Michell anbefaler 'Vanebrudspalæet' (vanebrud.dk) til vanebrydende foredrag / workshops / koncept- & værktøjsudvikling – se pdf.



Vanebrydende_mes
ser+.pdf

- Uddannelsen og professionen vokser ind i **nye felter, der giver øgede valgmuligheder for job** – det er en god historie at få ud.
- **Hvad binder ergoterapeuter sammen?** Blikket på hverdagsaktiviteter + det at fremme aktiviteter for borgere + målarbejdet + dokumentationsevnen.
- **Samarbejdspartnere:** KL bør opfordres til en rekrutteringsstrategi. Dialog mellem uddannelsesledernetværket og Ergoterapeutforeningen. Dialog med de ledende terapeuter i de nordjyske kommuner. Tænk også regionsrepræsentanten ind i disse sammenhænge.

- *Indgå samarbejde med UU-vejledere og Studievalg-vejledere og evt. ungdomsuddannelserne.*
- *Præsenter en arbejdsdag for en ergoterapeut div. Praksissteder. Inddrag kommunerne til at give billeder af professionen.*
- *Ambassadører for faget: **Påvirkningskraften fra vores egen italesættelse.***

7. Næste møde (kl. 14.50-14.55)

Tirsdag den 30/11-21 (Indkaldelse i Outlook følger).

Årsmøde onsdag den 27. oktober 2021, kl. 13.00-18.00. Invitation via Ledelsessekretariatet. Årsmødet er bl.a. bestyrelsens møde med alle uddannelsesudvalg, en såkaldt partnerskabsdag. Senest afholdt december 2019.

8. Eventuelt (kl. 14.55-15.00)

Intet.