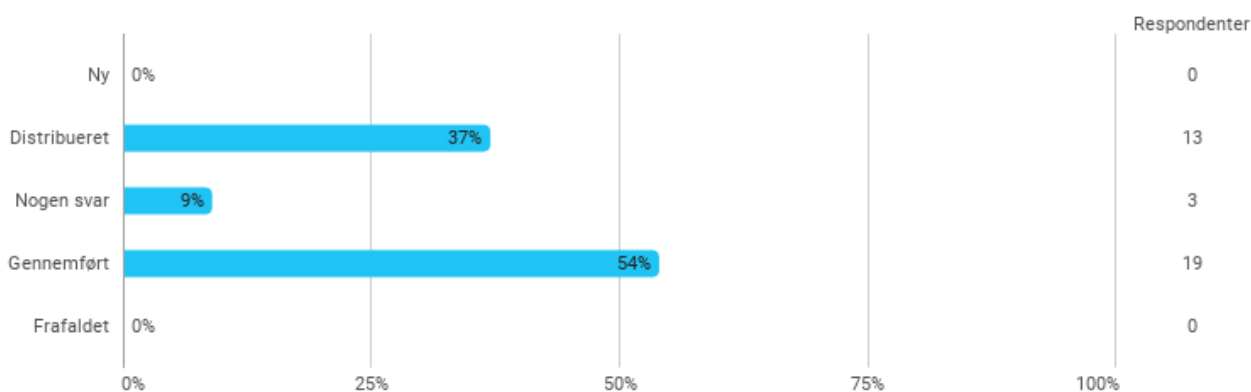


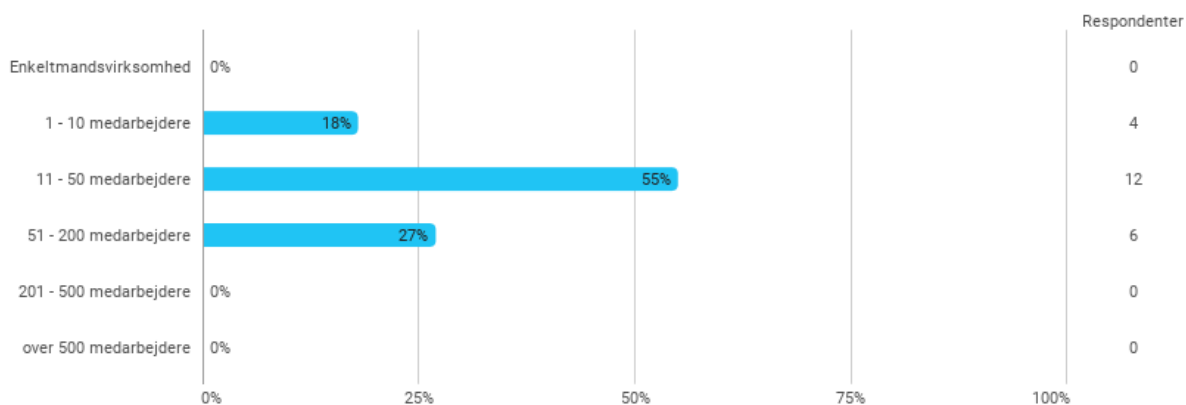
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023

Undersøgelsen er foretaget i november/december 2023 for virksomheder, der har haft pædagogiske assistentelever i løbet af 2023 fra UCN i Thisted. I alt har 35 virksomheder fået tilsendt spørgeskemaet. Som det ses nedenfor, er svarprocenten 54 %, hvilket svarer til at 19 virksomheder har besvaret spørgeskemaet (alle spørgsmål).

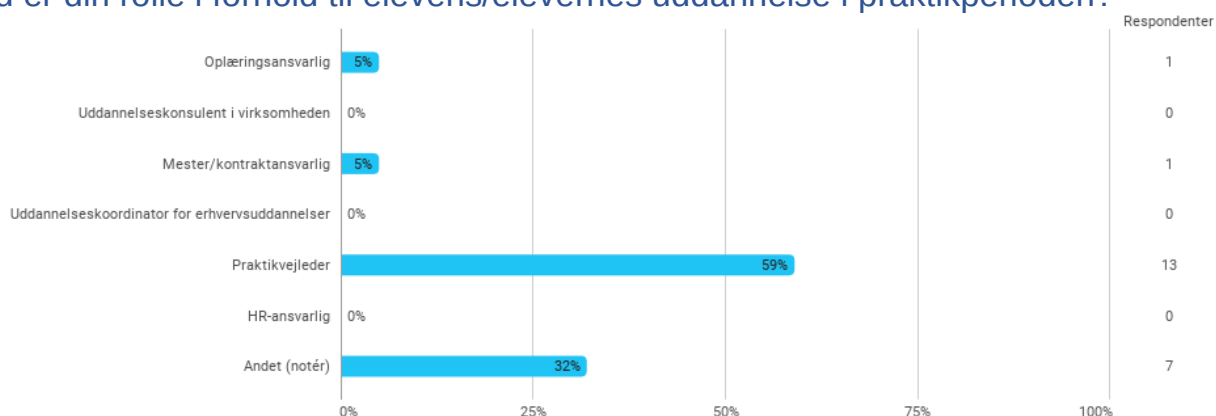
Samlet status



Virksomhedens størrelse



Hvad er din rolle i forhold til elevens/elevernes uddannelse i praktikperioden?

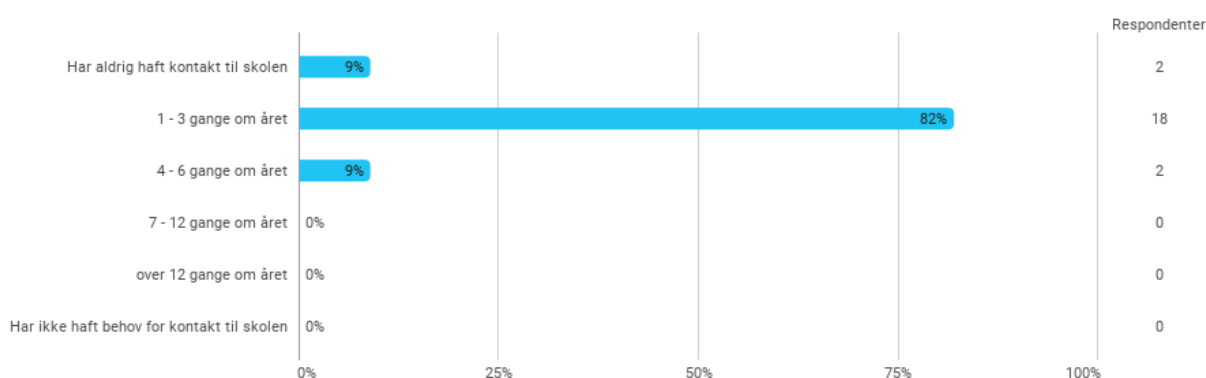


Hvad er din rolle i forhold til elevens/elevernes uddannelse i praktikperioden (andet)?

- Leder
- Leder af SFO
- Daglig leder i børnehaven
- Pædagogisk leder
- Afdelingsleder
- Koordinator for studerende og vejledere
- Afdelingsleder

Der er sket en udvikling ift. dette punkt. I 2022 var der 82 %, som var oplæringsvejleder, hvor det i 2023 er 59%.

Hvor tit er virksomheden i kontakt med UCN i forbindelse med elevens/elevernes uddannelse i praktikperioden (telefonisk, via mail eller personligt)?

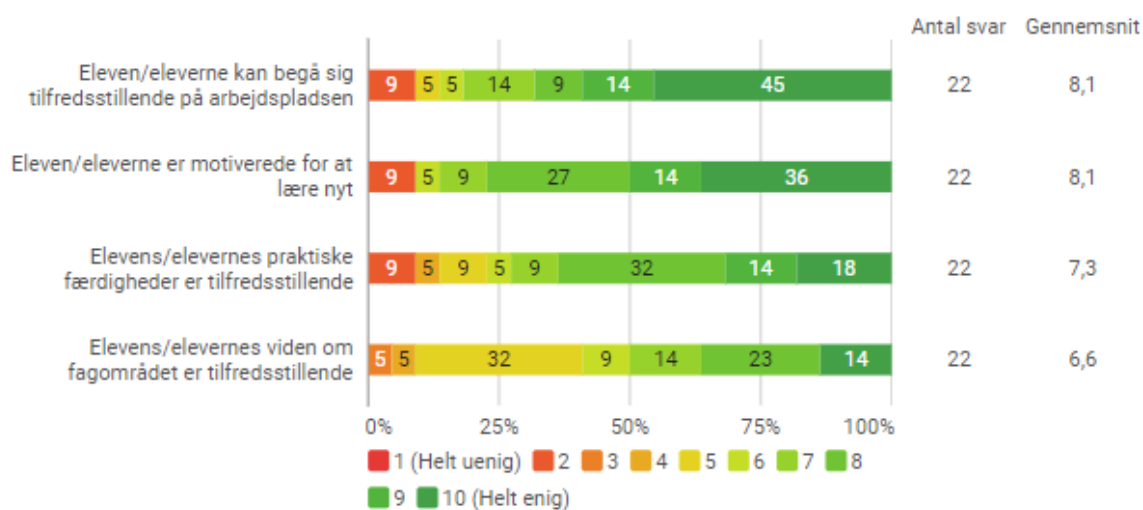


I 2021 og 2022 var der flere som oplevede, at de var i kontakt med UCN mere end 1 – 3 gange om året. I 2023 er der 82 % som oplever at være i kontakt med UCN 1 – 3 gange om året.

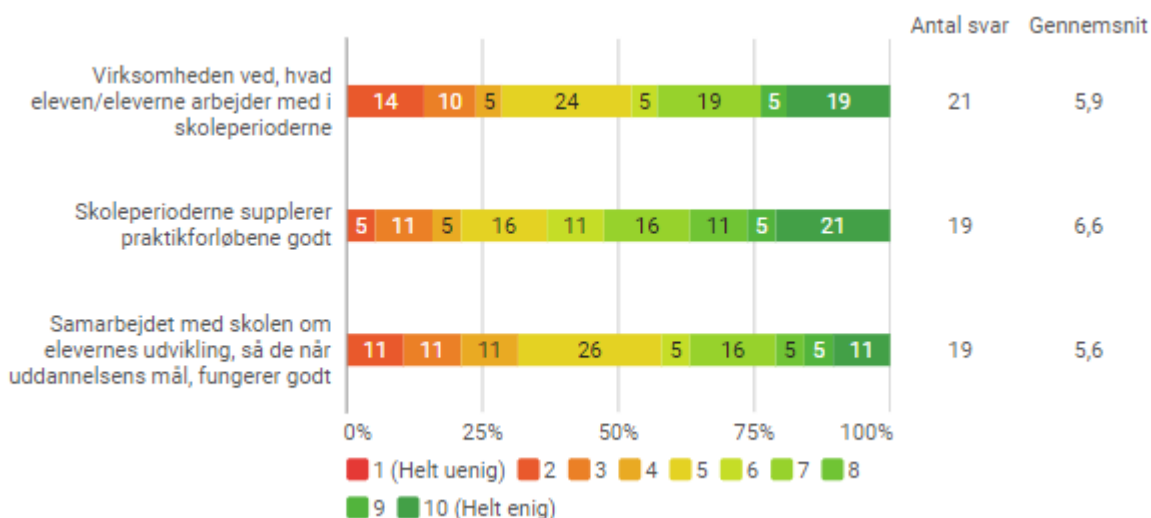
Virksomhedernes vurdering af elevens/elevernes præstationer samt samarbejde med UCN Pædagogisk Assistentuddannelse.

I spørgeskemaet har virksomhederne svaret på spørgsmål ud fra en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højeste vurdering.

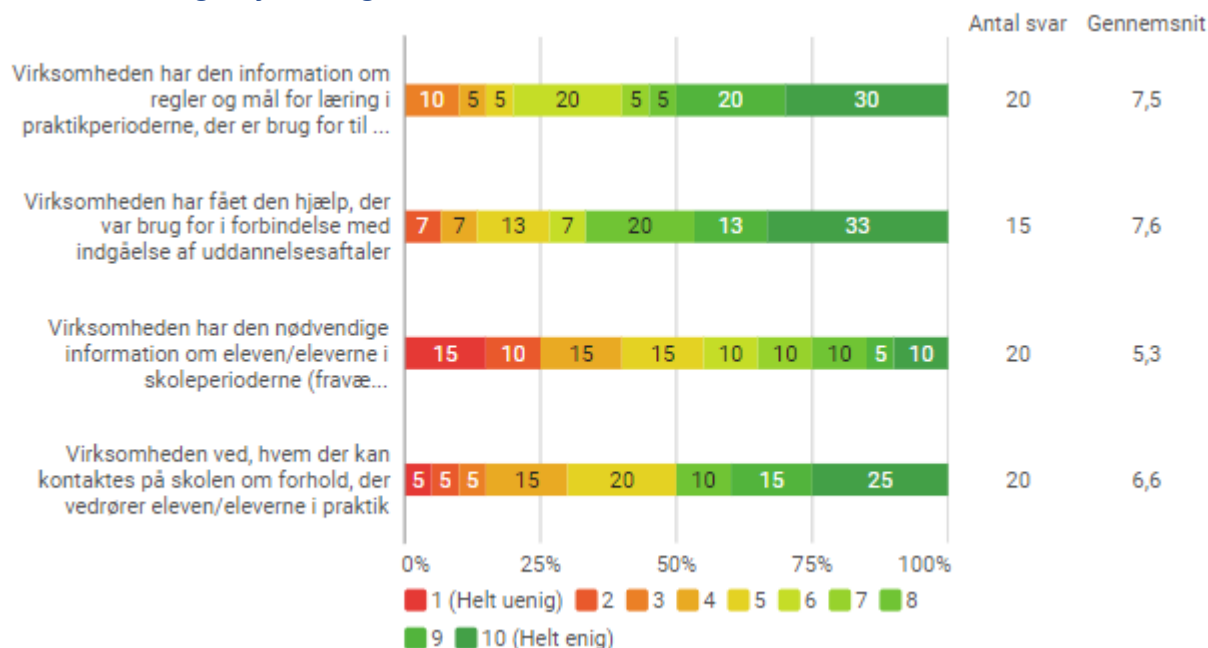
Elevens præstation



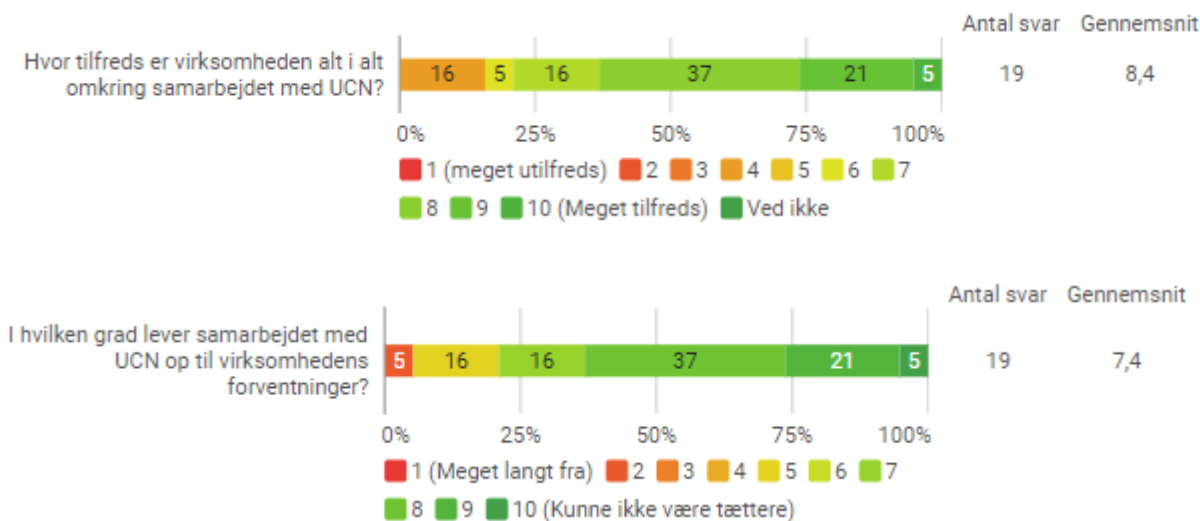
Samarbejde



Information og vejledning



Generel vurdering/samlet tilfredshed



Har du andre kommentarer eller gode idéer til samarbejde med skolen, er du velkommen til at skrive dem her:

- Jeg synes der mangler en synlig interesse i elevens forløb hos oplæringsstederne
- Når jeg har henvendt mig til skolen vedr. spørgsmål mm, har jeg altid fået hurtig respons. Det er dejligt.
- De seneste gange, hvor vi har haft studerende, er de studerende kommet med enten pludseligt opståede indkaldsdage eller at de skulle slutte praktikken før tid. Blandt andet havde vi en studerende, som skulle stoppe en uge før, fordi han skulle på en uges uddannelse omkring

arbejdsmiljø el. lignende. Dette pga. hans alder (dem under 25 skulle, men ikke dem over 25 år, så vidt jeg husker). Det skaber rod i vores vagtplan, at de studerende ikke er hos os tiden ud og at vi ikke ved besked om det.

- Generelt er der for lidt eller mangelfuld kommunikation mellem praktiksted og UCN. Mange gange er det hovedsageligt med kommunen vi er i dialog om de studerende, fordi der er spørgsmål til vagtplan, ferie osv. Den løbende dialog mellem UCN og os er udeblevet.