

Referat

Mødetidspunkt	16. marts 2023 kl. 13.00-15.00
Mødested	Campus Lerpyttervej 43, 7700 Thisted – lokale 1.0.60
Referent	Lene Brøndum Christensen (UCN)
Deltagere	Dora Ingeborg Leegaard (uddannelsesleder) Jesper Dam Larsen (uddannelseskoordinator/underviser) Maja Thagaard Nørager (uddannelsesvejleder/underviser) Lars Sloth (Børne- og familieforvaltningen, Thisted Kommune) Carina Hedegaard Bjørndal (Dagtilbudsområdet, Thisted Kommune) Michael Dahlgaard (Dagtilbudsområdet, Morsø Kommune) Kristian Abildgaard Kold (BUPL) Anne-Grethe Sveistrup (FOA Nordjylland) Liselotte Husedzinovic Thomsen (elev)
Mødeleder	Afbud: Bente Kirk (3F Thy-Mors), Charlotte Enevoldsen (SL), Nikoline Kathrine Svendsen (elev) Lars Sloth
Afdeling	UCN Pædagogik

Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU)

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Referat vedlagt.

Referat:

Anne-Grethe Sveistrup, FOA Nordjylland, kan ikke godkende referatet af 23. januar 2023, da der er indsigelser til punkt 6. Her påpegede Anne-Grethe Sveistrup, at hun ikke er enig i, at SL og BUPL har ret til en plads i det lokale uddannelsesudvalg med henvisning til bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelse. Anne-Grethe Sveistrup anmodede om dokumentation fra faglig udvalg på, at de anbefalede BUPL og SL i udvalget. Anne-Grethe Sveistrup udtrykte dog usikkerhed om, hvorvidt SL kan betragtes som part i uddannelsen grundet fællesoverenskomster for Omsorgs- og pædagogmedhjælpere og Pædagogiske assistenter. Det var derfor Anne-Grethe Sveistrups klare opfattelse, at punktet ville blive behandlet på en efterfølgende udvalgs møde, når dette var afklaret.

Dagsorden godkendt.

2. Udvalgets medlemmer og sammensætning

Vi byder velkommen til to nye medlemmer. Kristian Abildgaard Kold fra BUPL og Charlotte Enevoldsen fra SL. Vi vurderer i fællesskab, om der er yderligere behov for at udvide udvalget.

Referat:

Lars bød velkommen.

Anne-Grethe Sveistrup erklærer sig ikke enig i, at der er taget en beslutning om at udvalget udvises med en plads til BUPL og SL med baggrund i kommentarer til punkt 1. Anne-Grethe Sveistrup oplyser, at hun har rettet henvendelse til FOA forbund for afklaring om BUPL's og SL's berettigelse til at sidde med i udvalget. Anne-Grethe kan oplyse, at FOA sammen med FEVU er i gang med at følge op på sagen. Der afventes svar derfra, hvorefter sagen igen vil blive taget op i udvalget

3. Status på tids- og aftaleplan for EUD ansøgningsproces

Vi deler kort status på, hvor vi er i ansættelsesprocessen i hhv. Thisted og Morsø Kommune – se referat fra sidst.

Referat:

Der har været intro på Campus Lerpyttervej til kommende ansøgere fra SOSU-skolen.

I år har vi den lidt usædvanlige situation, at der er optaget flere grundforløbselever, end der er plads til. Det betyder, at det bliver en mere reel ansættelsesproces med et bredt ansøgerfelt. Her gjorde Anne-Grethe opmærksom på, at dimensioneringsaftalen er en minimumsaftale. Kommunen kan altså beslutte, at man vil ansætte flere. Lars: Vi ser, om det kan blive aktuelt, når vi ved, hvem der har søgt.

Der er opslag ude i Thisted, med ansøgningsfrist 31. marts. Dora deltager i samtalerne her som repræsentant for UCN. Michael undersøger, om der er kommet opslag op i Morsø Kommune og forholder sig, om der er interesse for, at UCN deltager ved ansættelsessamtalerne – og giver Dora besked.

4. EUV (Elevtrivselsundersøgelse), VTU (Virksomhedstilfredshedsundersøgelse) og SKP (Skoleperiodeevaluering)

Bilag 1: "Præsentation af VTU, ETU og SKP"

VTU og ETU kan tilgås på [UCNs hjemmeside](#)

I nov. 2022 gennemførtes de lovpligtige evalueringer ETU og VTU. Ligeledes er der gennemført en skoleperiodeevaluering primo marts på de 3 igangværende hold iht. UCNs interne kvalitetsarbejde. Emilie Butler er ny AC-medarbejder i UCN pædagogik, og hun vil gennemgå data med os. På baggrund af evalueringerne ønskes udvalget at drøfte, hvilke områder eller emner det kunne være interessant at gå videre med til indsatsområder i Evaluerings- og opfølgningsplansarbejdet.

Referat:

VTU:

Nedslag/kommentarer:

- Samarbejde, s. 5: UCN arbejder løbende på at forbedre sammenhængen mellem skole og praktik, og det kan vi altid udvikle på.
- Information og vejledning, side 6: Generelt fald i udviklingen fra 2021 til 2022. Information om elevernes fravær og prøveresultater er måske ekstra lav i tilfredshed, fordi det ikke er

relevant. Praktiksteder skal måske også være mere opsøgende på information. Dette kunne evt. være et emne til en praktikvejlederdag.

- Generel vurdering/samlet tilfredshed, s. 7: Faldende tilfredshed fra 2021 – 2022. Kommentar: "Vi vidste ikke hvad hun skulle lave, opnå eller noget. derudover havde vi svært ved at komme i snak med en lære, da eleven ikke vidste hvem hun havde". Måske en kommentar vedr. 1 praktik, hvor eleverne endnu ikke har fået undervisning på skolen. Det kan også være, der er lidt oplysning at arbejde på i forhold at formidle målene for de første 14 dages praktik ud på praktikpladserne.

ETU – samlet overblik:

Trivsel, s. 11: Alle området scorer over 4 – generelt pænt.

EUD21 ligger dog generelt lidt lavere – vedr. "fysiske rammer", som scorer lavest med 3,6. Vi kan evt. gå i dialog med holdet om dette.

Resultater, inkl. underspørgsmålene, ligger tilgængelige på [UCNs hjemmeside](#)

SKP

Følgende udsagn i præsentationen blev diskuteret:

- "Jeg mener, at det faglige indhold er gennemgået i et passende tempo for mig" – scorer lidt lavt. Noget tyder på, at der måske har været særlige udfordringer i undervisningen på det tidspunkt. At sværhedsgraden af litteratur til undervisningen vurderes som "for svær" i et andet udsagn, kan måske pege hen på den samme problematik. Hvis det er litteratur, der ikke er afstemt med sværhedsgraden, kan evt. man arbejde med det i faglig læsning.
- "Jeg oplever, at vi som elever har mulighed for at bidrage til undervisningen" – scorer også lidt lavt. Med de faste, korte moduler må vi nok erkende, at det kan være svært at tage højde for bidrag fra eleverne.
- Den rammesatte tid om eftermiddagen blev diskuteret. Elever har opdaget, at det kan skabe en anden dynamik, hvis der somme tider bliver byttet rundt, så den rammesatte tid ligger om formiddagen og så undervisning om eftermiddagen.
- Det småbørnspædagogiske fokus i uddannelsen blev også drøftet, da PAU er en generalist-uddannelse, og fokus bør afspejle dette. En kendt problemstilling, vi skal være opmærksomme på.

Arbejdet med ETU udmøntes i en Evaluerings- og opfølgingsplan, når det har været omkring undervisere, LLU og andre udvalg.

5. Folder om Pædagogisk Assistent til fri afbenyttelse

Som nævnt sidst, så er der nu udarbejdet en fælles folder til fri afbenyttelse for alle interessenter i PAU. Vi ser på den fysiske udgave, og der er en bunke til alle til uddeling.

Referat:

Folden er primært målrettet arbejdsgivere. Anne-Grethe oplyser, at FOA har lavet en folder, der er rettet mod ansøgere, og som forhåbentligt også bliver fælles.

6. AMU-kurser

Bilag 1: "BUMH Uddannelsesoplæg (forløbsbeskrivelse)"

Bilag 2: "Folder: På vej til – forløb på Social- og Specialområdet"

Bilag 3: "Folder: På vej til – forløb på Børne- og Ungeområdet"

Orientering og mulighed for opklarende spørgsmål. UCN afvikler for tiden et AMU-forløb inden for Social-området på et bosted. Se vedhæftede forløbsbeskrivelse. Desuden kan På-vej-til forløb inden for både børne-unge området og social-specialområdet fra UC Syd måske være til inspiration.

Referat:

Evt. også temaeftermiddag for pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter, inspireret af UCL.

Vi kan evt. sende opslag med ud i form af enkeltpapir, som inspirationsmateriale. Og gerne ned navne på kontaktpersoner. Der skal nok sættes ord på, for at vi fanger.

Vi vil videreformidle til relevante personer i kommuner og faglige organisationer – er der AMU-kurser, vi kan udbyde?

7. Nyt fra UVM med interesse for LUU

Orientering og evt. drøftelse af betydning for Pædagogisk Assistent i Thy-Mors området:

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2023/feb/230228-regeringen-vil-afsaette-millioner-til-at-uddanne-flere-paedagoger>

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2023/feb/230227-formandskabet-for-raadet-for-boerns-laering>

Referat:

Udsigten til, at der kommer flere kompetenceudviklingsmidler ud i kommunerne til pædagogisk personale, kan vi kun se som positivt.

Lokalt i Thisted Kommune kan vi måske se frem til en større anerkendelse af uddannede pædagogiske assistenter, da nuværende fordeling af pædagogisk personale lige nu overvejes.

I den nuværende fordeling af pædagogisk personale i Thisted Kommune, er pædagogiske assistenter i samme pulje som uddannet pædagogisk personale.

8. Næste møde

23. maj 2023, kl. 13-15.

Referat:

Ikke taget til referat.

9. Eventuelt.

LUU-møde i efteråret 2023.

Referat:

Vi afholder fire møder om året, tre i foråret og et i efteråret. Dora sender forslag til mødedato i efteråret ud på mail.